

**การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ**

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๑๗ - ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๔ คน สมาชิกสภา ๑๐ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมี ร้อยตำรวจเอกดำรงค์ เจริญฤตะคุ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

๒. การประชุมประจำเดือน



วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ร้อยตำรวจเอกดำรงค์ เจริญตะคุ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ได้ประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน เพื่อมอบนโยบาย ในการปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. มอบนโยบายการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอความร่วมมือทุกส่วนราชการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานเพื่อผลคะแนนที่ดีขึ้น

๓. แจ้งแนวทางให้ทุกกอง/ฝ่าย ดำเนินงาน ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

๔. การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมการประพฤติ ปฏิบัติตน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. การดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๘. กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ

๙. กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. การดำเนินงานและประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. ชี้แจงแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts “ข้อควรทำข้อไม่ควรทำ” เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลงาน

๑๒. การให้ความรู้แก่บุคลากร ตามกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลงาน

๑๓. การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหัวข้อที่ได้คะแนนไม่ถึง ๑๐๐ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อน มาปรับปรุงและพัฒนา เพื่อหาแนวทางแก้ไข เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

๓. กิจกรรมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ได้จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล “ข้าพเจ้า ร้อยตำรวจเอกดำรงค์ เจริญตะคุ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ขอประกาศเจตจำนงค์ว่า จะประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่กระทำการทุจริตจะยึดมั่นในความยุติธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์จักปกป้องเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ด้วยจิตอาสาพร้อมทำความดีด้วยหัวใจ”

